

FUNCTIEPROFIEL

LID RAAD VAN COMMISSARISSEN MET EEN
FINANCIEEL ECONOMISCHE ACHTERGROND

STICHTING WOONTIJ

Woontij
wonen naar wens

Inhoudsopgave

1. Stichting Woontij	3
De organisatie	3
De missie	3
2. Raad van Commissarissen	4
Profiel schets algemeen	4
3. Lid Raad van Commissarissen met een financiële achtergrond	5
Profiel	5
4. Procedure benoeming	6
Planning	6
Inlichtingen	7
Solliciteren	7

1. Stichting Woontij

De organisatie

Stichting Woontij verhuurt 2.300 woningen in Den Helder en op Texel. Woontij verkoopt een deel van de woningen en beschikt over een portefeuille nieuwbouwprojecten. Naast de belangrijkste taak - de woningverhuur - is Woontij een maatschappelijk ondernemer met visie op wonen, zorg en welzijn. De kantoren zijn gevestigd in Den Helder en op Texel.

In het werkgebied, Den Helder en Texel, komen twee stromingen samen; die van een stadse nuchterheid en een dorps karakter. Hoewel een golf van water de scheidslijn vormt tussen Texel en Den Helder, is de wens van de klanten van Woontij verrassend eensgezind. Wie je ook bent en waar je ook woont; een fijn huis met de juiste voorzieningen in de buurt blijft de ideale bestemming. Dat is de dagelijkse drijfveer. Woontij ligt op koers naar een gedifferentieerd woningaanbod en brede dienstverlening. Als flexibele ondernemer staat het kompas gericht op een groot maatschappelijk rendement.

Van de Autoriteit Wonen heeft Woontij de oordeelsbrief 2020 ontvangen. Het oordeel is op alle onderdelen positief. Woontij is lid van de brancheorganisatie Aedes.

De missie

In 'Wonen naar wens, visie 2025' is de strategische koers van Woontij voor de periode 2018-2025 vastgelegd. De omgevingsanalyse, SWOT-analyse en strategische discussie met belanghebbenden hebben ons geleid naar drie strategische hoofdlijnen voor de komende jaren: **lokaal maatwerk**, **voldoende woningen** en **verduurzaming**. Deze zijn als volgt vertaald naar concrete doelstellingen:

Lokaal maatwerk: met tenminste 80% van onze strategische partners sluiten we een convenant waarin de samenwerking is vastgelegd. "Samen wonen naar wens" gericht op inclusiviteit binnen onze wooncomplexen is de slogan waarmee Woontij zich in Den Helder gaat profileren.

Voldoende woningen: de gemiddelde wachttijd van woningzoekenden is maximaal 2 jaar. Een van de maatregelen hiervoor is om het streefaantal huurwoningen op Texel te verhogen van 1.500 naar 1.650 in 2025.

Verduurzaming: de gemiddelde CO₂-uitstoot per woning is ≤ 2.000 kg in 2025.

Stichting Woontij is als wooncorporatie een toegelaten instelling conform de Woningwet. De Woningwet 2015 is een leidraad voor onze activiteiten en ons werkgebied. Onze opdracht is democratisch gelegitimeerd: de gemeenten in ons werkgebied hebben een woonvisie waarop wij onze opgaven baseren. Woontij heeft een bod gedaan op de woonvisies van de gemeenten Den Helder en Texel. Samen met deze gemeenten en de bewonersverenigingen Nieuwediep (Den Helder) en Texel (Texel) zijn prestatieafspraken gemaakt voor de periode 2021-2025.

Woontij is een vraaggestuurde, maatschappelijk betrokken organisatie. De primaire doelstelling is passende en betaalbare huisvesting realiseren voor mensen met een bescheiden inkomen. Aan onze klanten leveren we maatwerk in woondiensten, geven hen waar mogelijk keuzevrijheid en betrekken hen bij een leefbare woonomgeving. Kernachtig samengevat luidt onze missie: **Woontij werkt aan woonwensen van mensen.**

Woontij is een wooncorporatie met circa 2.200 woongelegenheden in de gemeenten Texel en Den Helder.

Woontij richt zich op de kerntaken van beheren, verhuren en bouwen van sociale huurwoningen en maatschappelijk vastgoed.

Als enige corporatie op Texel richt Woontij zich op het eiland op de huisvesting van doelgroepen met bescheiden inkomens, waaronder bijzondere doelgroepen als jongeren, ouderen, vluchtelingen met een verblijfsvergunning, mindervaliden, mensen met verstandelijke beperkingen, mensen met woonbegeleiding, zorgbehoevenden, cliënten van zorgorganisaties en personeel en studenten van (maatschappelijke) ondernemingen en instituten.

In Den Helder richt Woontij zich als tweede corporatie met een klein marktaandeel vooral op huisvesting van de bijzondere doelgroepen. Dankzij korte lijnen, een vraaggestuurde, betrouwbare en flexibele werkwijze heeft Woontij als maatschappelijk partner toegevoegde waarde voor de volkshuisvesting in Den Helder.

Binnen de regio wil Woontij zich verder ontwikkelen als een 'wonen-welzijn-zorg' corporatie. Wij kijken over onze grenzen heen: Woontij profileert zich als maatschappelijk ondernemer met oog voor vragen uit de samenleving.

2. Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen van Stichting Woontij is op zoek naar een nieuw lid voor de Raad. Hieronder volgt een weergave van het totale profiel van de RvC van Woontij alsmede een specificatie van de verwachtingen van de individuele leden. Tot slot wordt aandacht geschonken aan het specifieke profiel van het nieuwe lid.

Profiel schets algemeen

Van elk lid van de Raad van commissarissen wordt verwacht dat hij of zij beschikt over:

- affiniteit met de maatschappelijke doelstelling van de corporatie;
- een brede maatschappelijke belangstelling en ervaring;
- een HBO of academisch niveau van denken en functioneren;
- inzicht in bestuurlijke processen;
- kennis hebben van de maatschappelijke/politieke ontwikkelingen waarin de corporatie moet opereren, zowel op lokaal/regionaal als landelijk niveau;
- het hebben van een helicopterview, analytisch vermogen en het kunnen onderscheiden van hoofd- en bijzaken;
- inzicht in de noodzaak van bedrijfsmatig werken en het stellen van een continuïteitsdoelstelling aan een organisatie;
- affiniteit met politiek-bestuurlijke processen/juridische processen;
- financieel en (bedrijfs)economisch expertise om daarmee de financiële posities en risico's van de organisatie te beoordelen. Ook in het licht van de toekomstige ontwikkelingen en effecten van de nieuwe Woningwet;
- het vermogen een evenwicht te zoeken tussen de noodzaak de bestuurder de benodigde ruimte te geven en de noodzaak de bestuurder de juiste vragen te stellen;
- het vermogen binnen de raad in teamverband te werken;
- het vermogen onafhankelijk en kritisch te opereren;
- integriteit.

Voor het goed vervullen van de functie wordt van een commissaris verwacht dat hij/zij op kan treden als toezichthouder, adviseur, representant en sparring-partner. In verband daarmee wordt van kandidaten verwacht dat zij alert, besluitvaardig, initiërend en stimulerend kunnen handelen en dat zij een klantgerichte instelling hebben.

Commissarissen dienen te beschikken over een netwerk of in staat te zijn deze te ontwikkelen. Zij dienen zichtbaar en aanspreekbaar te zijn voor de omgeving waarin Woontij actief is. Een commissaris dient ervaring en inlevingsvermogen te koppelen aan maatschappelijke betrokkenheid.

Belangrijke eis is dat de leden over voldoende tijd beschikken om aan het commissariaat invulling te geven, uitgaande van zes vergaderingen per jaar (onder normale omstandigheden) en extra bijeenkomsten. Daarnaast wordt van de commissaris verwacht dat hij/zij voortdurend (bij)scholing volgt.

Met ingang van 2015 geldt een PE-systeem (Permanente Educatie), waarbij u verplicht bent minimaal 5 PE-punten per jaar te behalen door het bijwonen/volgen van (thema)bijeenkomsten, masterclasses en inspiratiegroepen. 1 PE-punt staat voor 1 vol contactuur. Commissarissen moeten in de gelegenheid zijn zowel overdag als 's avonds vergaderingen en/of bijeenkomsten bij te wonen. Als indicatie van het tijdsbeslag moet rekening gehouden worden met minimaal 160 uur per jaar.

Voor commissarissen geldt dat ze de Governance Code woningcorporaties, integriteitscode van Woontij en het Reglement Raad van Commissarissen onderschrijven (zie www.woontij.nl).

De huidige Raad van Commissarissen functioneert als een geheel. Weliswaar zijn er diverse expertises in de Raad aanwezig maar men voelt zich gezamenlijk verantwoordelijk voor het geheel. Er zijn dan ook geen vaste commissies. Per onderwerp of project worden tijdelijke commissies geformeerd. Als zodanig is iedereen van alle zaken op de hoogte. Dat geldt ook voor het specifieke huurdersperspectief. Allen zijn daarop aanspreekbaar.

De Raad van Commissarissen vergadert tweemaandelijks. Dit heeft er mee te maken dat de klankbord- en adviesrol serieus wordt ingevuld. De organisatie is klein en het zijn van sparringpartner van de bestuurder wordt door alle partijen als een grote toegevoegde waarde gezien. De Raad is kritisch naar zichzelf en de organisatie en constateert dat het functioneren constant verbetert.

Per 1 januari 2022 treedt een van de leden van de RvC af. Voor de vacature wordt een kandidaat/kandidate gezocht met financieel economische expertise.

3. Lid Raad van Commissarissen met een financiële achtergrond

Profiel

Financieel expert

Hij/zij is gewend de financiële posities en risico's van een organisatie te beoordelen, ook in het licht van toekomstige ontwikkelingen in de corporatiesector. Hij/zij heeft een afgeronde opleiding op financieel / economisch gebied, bijvoorbeeld als bedrijfseconoom of accountant, en heeft een financiële functie met eindverantwoordelijkheid. Hij/zij is in staat om te functioneren als voorzitter van de audit commissie. Hij/zij is ervaren in het afwegen van maatschappelijk en financieel rendement, risicomanagement en projectmanagement. Verder is hij/zij planmatig ingesteld, consciëntieus en waakt voor onzorgvuldigheden. Het kan ook zijn dat hij/zij het type is van de doordenker: analytisch en kritisch, beoordeelt zorgvuldig, bewaart zijn/haar objectiviteit en laat zich niet meeslepen.

Binding met het werkgebied van Woontij geldt als een pré.

Competenties

De kandidaat/kandidate zal uiteraard in het huidige team moeten passen. Kandidaten zijn reeds bekend met de woningcorporatie-wereld of in staat en bereid zich snel in te werken. Daarnaast zijn zij teamspeler, zelf kritisch en aanspreekbaar, proactief en niet

bang om een eigen inbreng te hebben. Kandidaten moeten het een uitdaging vinden om in een corporatie actief te worden met 2 verschillende woonomgevingen.

4. Procedure benoeming

Met de inwerkingtreding van de herziene Woningwet per 1 juli 2015 moeten woningcorporaties voorgenomen benoemingen van commissarissen voor een zienswijze van de minister voorleggen aan de Autoriteit woningcorporaties. Een benoeming zonder zienswijze of bij negatieve zienswijze is onrechtmatig op grond van de wet. De Autoriteit woningcorporaties voert voor de zienswijze een toets uit op de geschiktheid en betrouwbaarheid (fit en proper toets) van de beoogde kandidaten. Tevens dient er een Verklaring Omtrent het Gedrag te worden overlegd.

Lopende het selectieproces zal aan kandidaten gevraagd worden om een aantal documenten ten behoeve van de woonautoriteit in te vullen waarbij het vooral gaat om het betrouwbaarheidsonderzoek (zie ook Inspectie Leefomgeving en Transport). Tevens dient u meerdere referenten te vermelden.

Concreet betekent dit dat na de selectie en het besluit van de RvC om over te gaan tot een voorgenomen benoeming de zienswijze van de Minister zal moeten worden gevraagd. Deze procedure kan maximaal 2 maanden duren.

Termijn

De benoemingstermijn is een periode van vier jaar, met de mogelijkheid van herbenoeming van maximaal nog één periode van vier jaar.

Vergoeding

De vergoeding van de leden van de RvC is gebaseerd op de code voor honorering van commissarissen van woningcorporaties. De code hanteert bedragen die gekoppeld zijn aan de omvang van de woningcorporatie. Voor Woontij betekent dit bezoldigingsklasse D.

Voor commissarissen geldt dat ingeval zij Btw-plichtig zijn, zij over de vergoeding Btw in rekening dienen te brengen. Daarnaast ontvangen de leden een vaste onkostenvergoeding. Ingeval leden studiekosten maken, worden deze door Woontij vergoed.

Proces

De werving- en selectieprocedure is in handen van de selectiecommissie van de RvC van Woontij. De selectiecommissie bestaat uit de voorzitter en een lid van de RvC en zij zullen gesprekken voeren met in potentie voor de functie geschikte kandidaten. Vervolgens zullen één of meerdere kandidaten door de selectiecommissie aan de overige RvC-leden worden voorgedragen. Aan deze kandidaten wordt de gelegenheid geboden zich middels een gesprek aan de gehele RvC te presenteren, waarna de voorgenomen benoeming bekend wordt gemaakt aan de overgebleven kandidaat.

Planning

Advertentie	: 1 juni 2021
Reageren tot uiterlijk	: 18 juni 2021
Selectiegesprekken	: week 25/26

Na de voorgenomen benoeming door de RvC volgt de fit en proper toets. De kandidaat zal voor benoeming worden voorgedragen aan de Autoriteit woningcorporaties. Meer informatie over de fit en proper toets vindt u op de site van de vereniging toezichthouders woningcorporaties (VTW).

Bij een positieve zienswijze van de Autoriteit woningcorporaties, wordt de procedure voor 31 december 2021 geformaliseerd zodat de voorgenomen benoeming per 1 januari 2022 officieel zal zijn.

Inlichtingen

Voor meer informatie verwijzen wij u naar www.woontij.nl.

Heeft u vragen over de sollicitatieprocedure dan kunt u uw vragen per e-mail voorleggen aan mw A. Lof, lid van de remuneratiecommissie van de RvC: lof@schipperenlof.nl.

Voor inhoudelijke vragen m.b.t. de functie kunt u contact opnemen met dhr. Pedro Sayers, voorzitter van de RvC van Stichting Woontij. U kunt hem bereiken via zijn telefoonnummer 06-10 24 31 25.

Solliciteren

Wanneer u belangstelling heeft voor deze functie kunt u uw sollicitatie indienen via onze website. Vanuit de vacature op de website kunt u solliciteren via de direct solliciteren button. U kunt hier een motivatiebrief en een cv indienen. Indien uw sollicitatie correct door ons is ontvangen, krijgt u een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging.

Mocht de direct solliciteren button onverhoopt niet werken, dan kunt u uw sollicitatie ook mailen naar: sayers@multiweb.nl onder vermelding van: "sollicitatie RvC-lid Woontij." In dit geval zult u zo spoedig mogelijk een ontvangstbevestiging ontvangen.