

Diversiteit is van groot belang voor het functioneren van een Raad van Commissarissen. Van commissarissen wordt veel gevraagd, daarom is relevante kennis en ervaring in de volkshuisvesting, financiële kennis en ervaring, deskundigheid op het gebied van HR, bestuurlijke ervaring bij naar omvang gelijkwaardige of grotere organisaties, relevante vastgoedexpertise en juridische kennis van groot belang. Gezond verstand en elkaar durven aanspreken is echter minstens zo belangrijk. Daarom streeft Woontij binnen de RvC naar een evenwichtige verdeling naar geslacht, leeftijd, beroepsgroepen, kennis en expertise, etnische afkomst en persoonlijkheidskenmerken. Woontij streeft naar een RvC waarin deze kenmerken duidelijk naar voren komen.

Profielschets algemeen

Van elk lid van de Raad van commissarissen wordt verwacht dat hij of zij beschikt over:

- affiniteit met de maatschappelijke doelstelling van de corporatie
- het vermogen de maatschappelijke doelstelling van de corporatie te bewaken, ook door een evenwicht te zoeken tussen die doelstelling en de eigen inbreng vanuit het deskundigheids- en/of ervaringsgebied
- een brede maatschappelijke belangstelling en ervaring
- een HBO of academisch niveau van denken en functioneren
- inzicht in bestuurlijke processen
- kennis hebben van de maatschappelijke/politieke ontwikkelingen waarin de corporatie moet opereren, zowel op lokaal/regionaal als landelijk niveau
- het hebben van een helicopterview, analytisch vermogen en het kunnen onderscheiden van hoofd- en bijzaken.
- inzicht in de noodzaak van bedrijfsmatig werken en het stellen van een continuïteitsdoelstelling aan een organisatie
- het vermogen een evenwicht te zoeken tussen de noodzaak de bestuurder de benodigde ruimte te geven en de noodzaak de bestuurder de juiste vragen te stellen
- het vermogen binnen de raad in teamverband te werken
- het vermogen onafhankelijk en kritisch te opereren
- integriteit

Voor het goed vervullen van de functie wordt van een commissaris verwacht dat hij/zij op kan treden als adviseur, representant, coach, sparring-partner en toezichthouder. In verband daarmee wordt van kandidaten verwacht dat zij alert, besluitvaardig, initiërend en stimulerend kunnen handelen, dat zij een klantgerichte instelling hebben. Commissarissen dienen te beschikken over een netwerk of in staat te zijn deze te ontwikkelen. Zij dienen zichtbaar en aanspreekbaar te zijn voor de omgeving waarin Woontij actief is. Een commissaris dient ervaring en inlevingsvermogen te koppelen aan maatschappelijk engagement.

Belangrijke eis is dat de leden over voldoende tijd beschikken om aan het commissariaat invulling te geven, uitgaande van tien vergaderingen per jaar (onder normale omstandigheden). Daarnaast wordt van de commissaris verwacht dat hij/zij voortdurend (bij)scholing volgt. Met ingang van 2015 geldt een PE-systeem (Permanente Educatie), waarbij u verplicht bent minimaal 10 PE-punten te behalen door het bijwonen/volgen van (thema)bijeenkomsten, masterclasses en inspiratiegroepen. 1 PE-punt staat voor 1 vol contactuur. Commissarissen moeten in de gelegenheid zijn zowel overdag als 's avonds vergaderingen en/of bijeenkomsten bij te wonen. Als indicatie van het tijdsbeslag moet rekening gehouden worden met ca. 160 uur per jaar voor de leden en ca. 200 uur per jaar voor de voorzitter.

Voor commissarissen geldt dat ze de Governance Code woningcorporaties en het Reglement Raad van Commissarissen onderschrijven. Binnen de Raad van Commissarissen dienen alle functies die nodig zijn voor het goed toezicht kunnen houden belegd te zijn bij een of meerdere commissarissen. Bij de samenstelling van de Raad zullen de expertises op de gebieden van financiën/ economie en volkshuisvesting bij minimaal twee leden aanwezig zijn. Daarnaast verdienen enkele profielen een nadere specificatie.

Profielchets voorzitter

Het belang van de functie van voorzitter en de speciale positie die hij inneemt, maakt het noodzakelijk een specifiek profiel op te stellen.

De voorzitter onderhoudt contact met de directeur/bestuurder en stelt in overleg de jaaragenda op basis van het vastgestelde toetsingskader op en bewaakt deze. Daarnaast bewaakt de voorzitter de algemene beleidslijnen. Ook is hij aanspreekpunt voor de overige leden buiten de vergadering. En indien nodig, en in overleg met de directeur/bestuurder gaat hij/zij externe contacten aan. Hij/zij woont een keer per jaar de OR-vergadering bij en is in bijzondere situaties aanspreekpunt voor de OR. De voorzitter beschikt over uitstekende sociale, communicatieve en leidinggevende vaardigheden. Is stimulerend, gezaghebbend en besluitvaardig. Heeft uitgebreid kennis van bestuurlijke besluitvormingsprocessen. Hij/zij heeft daarnaast ruime bestuurlijke en toezichthoudende ervaring, bij voorkeur opgedaan als voorzitter of eventueel lid van een raad van bestuur of een RvT/RvC. Heeft oog voor de positie en taken van de directeur/bestuurder. En is voor bijzondere situaties overdag bereikbaar.

Profielchets leefbaarheid/welzijn/volkshuisvesting

De leden van de Raad van Commissarissen die deskundigheid inbrengen op het gebied van leefbaarheid/welzijn/volkshuisvesting hebben een bestuurlijke of anderszins (eindverantwoordelijke) professionele rol op het gebied van welzijn, wonen en zorg, leefbaarheid en duurzaamheid. Hij/zij volgt de ontwikkelingen in wonen, zorg en welzijn, en weet die te vertalen naar woondiensten voor de (potentiële) huurders met een lager inkomen.

Het is een pre als de commissaris met dit profiel ook kennis heeft op het gebied van duurzaamheid.

Profielchets juridisch/ financieel expert

De leden van de Raad van commissarissen die deskundigheid inbrengen op het gebied van financiën werken in het bedrijfsleven dan wel bij een organisatie op het gebied van maatschappelijk ondernemen. Bijvoorbeeld als accountant, financieel-directeur of wellicht heeft u een bancaire achtergrond. Hij/zij is in ieder geval gewend de financiële posities en risico's van een organisatie te beoordelen, ook in het licht van toekomstige ontwikkelingen, en hij/zij is ervaren in het afwegen van maatschappelijk en financieel rendement. De financieel deskundige heeft tenminste relevante juridische kennis opgedaan in de praktijk.

Hij/zij heeft kennis van risicomanagement en bij voorkeur ervaring met projectontwikkeling en vastgoedtransacties.

De leden van de Raad van commissarissen die deskundigheid inbrengen op het gebied van financiën zijn zeer waarschijnlijk het type van de controller: hij/zij werkt achter de schermen, is planmatig ingesteld, is consciëntieus en waakt voor onzorgvuldigheden. Het kan ook zijn dat hij/zij het type is van de doordenker: analytisch en kritisch, beoordeelt zorgvuldig, bewaart zijn/haar objectiviteit en laat zich niet meeslepen.

Profielchets Bedrijfskundig/ICT/Management/Organisatie en HRM.

Het lid van de Raad van Commissarissen dat deskundigheid inbrengt op het gebied van management en organisatie en HRM beschikt over een aantoonbare bedrijfskundige kennis/achtergrond, ervaring op het gebied van HRM en ruime managementervaring. Bijvoorbeeld werkzaam in de zorg- en welzijnssector, waardoor hij/zij over voldoende sociaal economische kennis beschikt. Hij/zij heeft ervaring met (soms complexe) besluitvormingsprocessen en eventueel ervaring in/met de politiek aangaande de volkshuisvesting in de brede zin van het woord. Hij/zij heeft kennis en ervaring van veranderingsprocessen en kennis van arbeidsverhoudingen.

Profielchets huurderscommissaris

Het lid van de Raad van Commissarissen die op voordracht van de huurdersorganisaties is benoemd heeft naast de competenties die behoren tot één van de andere beschreven expertises, de capaciteit en motivatie om samen te werken met de huurdersorganisaties. Hij/zij is goed op de hoogte van de sociaal maatschappelijke vraagstukken die bij de (huurders) organisaties leven. Hij/zij woont in het gebied van de betreffende huurdersorganisatie en heeft binding met woon- en leefomgeving van de huurders. Hij/zij is in staat de huurdersorganisaties te stimuleren zich te ontwikkelen tot volwaardige partners die participeren in de beleidsontwikkeling van Woontij. Hij/zij is in staat de (overleg) vergaderingen van de huurdersorganisaties desgewenst bij te wonen.