

Het remuneratierapport behandelt het salaris en andere emolumenten van de directeur/bestuurder en de vergoedingen aan de leden van de Raad van Commissarissen (RvC).

Uitgangspunt voor het remuneratiebeleid is dat de directeur/bestuurder en toezichthouders een beloning dienen te ontvangen die past bij een publieke taak. De RvC meent dat de Wet Normering Topinkomens (WNT) en de daarbij ingevoerde staffel voor wooncorporaties hiervoor een goede basis biedt.

## Directeur/bestuurder:

De huidige bezoldiging is nog gebaseerd op de in 2010 vastgestelde "sector brede beloningscode bestuurders Woningcorporaties". Sinds 1 januari 2013 geldt de (WNT), die met ingang van 1 januari 2014 is aangevuld met een staffelregeling voor wooncorporaties. De staffel bepaalt de maximale beloning die afhankelijk is van de grootte van de corporatie en het inwonerstal van de gemeente. Voor directeur/bestuurders die benoemd zijn voor 1 januari 2013 geldt een overgangstermijn van 4 jaar. Daarna moet de beloning binnen 3 jaar worden afgebouwd tot het wettelijk maximum. Voor Woontij is de overgangsregeling van toepassing.

Jaarlijks evalueert de RvC het functioneren van de directeur/bestuurder en besluit over het al dan niet toekennen van een periodiek binnen de schaal. In 2015 is het maximum van de schaal bereikt.

De beloning voor de directeur/bestuurder is als volgt:

	Boekjaar 2015	Boekjaar 2014
Vast salaris	102.785	102.086
Variabele beloning	n.v.t.	n.v.t.
Auto (fiscale bijtelling)	3.495	4.238
Pensioenpremie (werkgeversdeel)	21.150	23.317
Vaste onkostenvergoeding	1.812	1.812

Aan de directeur /bestuurder is een auto beschikbaar gesteld met een cataloguswaarde van € 33.537.  
Op basis van de WNT zou de maximale vergoeding € 112.400 bedragen conform bezoldigingsklasse D.

## Raad van Commissarissen:

De huidige vergoeding van de leden van de RvC is nog gebaseerd op de code voor honorering van commissarissen van wooncorporaties. Voor toezichthouders is de per 1 januari 2015 geldende WNT2 van toepassing, waarbij de maximale vergoeding wordt gekoppeld aan de maximale bezoldiging van de directeur/bestuurder. Echter binnen de Vereniging van Toezichthouders Wooncorporaties (VTW) is een bindende beroepsregeling afgesproken om de hoogte van de bezoldigingen te beperken. Hetgeen neerkomt op aangepaste percentages voor de leden: 7,7 % en voor de voorzitter 11,55% van de wettelijk maximale bezoldiging van de directeur/bestuurder.

Voor commissarissen geldt dat ingeval zij BTW plichtig zijn, zij over de vergoedingen BTW in rekening dienen te brengen.

De vergoedingen voor de leden van de RvC zijn als volgt:

	Boekjaar 2015	Boekjaar 2014
Vergoeding leden (per lid)	6.217	6.206
Vergoeding voorzitter	7.771	7.759
Vaste onkostenvergoeding leden (per lid)	545	545
Vaste onkostenvergoeding voorzitter	817	817

Op basis van de bindende beroepsregeling zouden de vergoedingen € 8.655 voor de leden en € 12.982 voor de voorzitter bedragen, incl. vaste onkostenvergoeding en excl. BTW.

Den Burg, 15 maart 2016